

(projekt)

**Uchwała Nr
Rady Gminy Legnickie Pole
z dnia r.**

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 15 z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1875) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r. poz. 1189), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwala się, co następuje:

**Rozdział 1
Postanowienia wstępne**

§1.

Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole.

§2.

Regulamin niniejszy określa:

- 1) dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;

§3.

Ilekoć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole i szkoły wchodzące w skład Zespołu Szkół w Legnickim Polu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Legnickie Pole,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875),
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014r. poz. 416)
- 7) gminie, należy przez to rozumieć Gminę Legnickie Pole.

RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że wysokość dodatku dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż 20 %.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.
5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole na terenie gminy co najmniej jeden rok szkolny.

§6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (testów kompetencyjnych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

RADCA PRAWNY

Maciej Kowalski
1-355

- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 4 **Dodatek funkcyjny**

§7.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) Dyrektorowi od 1000,00 do 2000,00 zł,
 - 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 1000,00 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

§8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo grupy przedszkolnej i klasy szkolnej – w wysokości 160,00 zł,
 - 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 120,00 zł.

Rozdział 5 **Dodatek za warunki pracy**

§9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisie §8 i §9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
1.331



§10.

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §9 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązku wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§12.

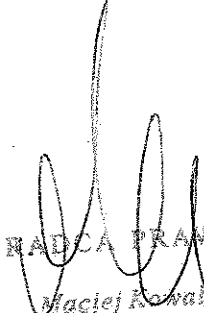
Za pracę w dniu wolnym przysługuje wynagrodzenie lub dzień wolnego, zgodnie z Kartą Nauczyciela i rozporządzeniem.

§13.

1. W przypadkach szczególnie uzasadnionych dopuszczalne jest podwyższenie stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość stawki o jaką podwyższa się wynagrodzenie, którym mowa w ust.1 dla nauczyciela, ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że dla poszczególnych stopni awansu zawodowego stawka nie może być wyższa niż:
 - 1) dla nauczyciela stażysty – 160,00 zł
 - 2) dla nauczyciela kontraktowego – 200,00 zł
 - 3) dla nauczyciela mianowanego – 280,00 zł
 - 4) dla nauczyciela dyplomowanego – 360,00 zł
3. Podwyższenie stawek, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli następuje w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

§14.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

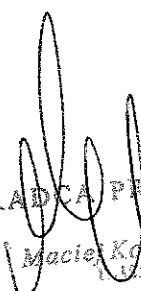


RADCA PRAWNY
Maciej Kowalczyk

§15.

Traci moc Uchwała NR XXX/177/2013 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 28 listopada 2013 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała NR XXXII/190/2013 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 30 grudnia 2013 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§16.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 1 marca 2018 r.


RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
13.03.18


Uzasadnienie do projektu uchwały

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia.

Podstawę do podjęcia tzw. „regulaminu wynagradzania nauczycieli” stanowi art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela. Rada Gminy Legnickie Pole w dniu 28 listopada 2013 r. Uchwałą NR XXX/177/2013, a następnie uchwałą (zmieniającą) NR XXXII/190/2013 z dnia 30 grudnia 2013 r.– podejmowała regulacje w tym zakresie.

W związku uchYLENIEM art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2017 r. poz. 1875), aby uniknąć konieczności przyjmowania tekstu jednolitego uchwały, proponuje się przyjęcie nowego tekstu w całości. Ponadto proponuję zwiększyć dodatek funkcyjny za wychowawstwo grupy przedszkolnej z kwoty 80 zł do kwoty 160 zł i klasy szkolnej z kwoty 70,00 zł do kwoty 160,00 zł, natomiast za funkcję opiekuna stażu z kwoty 100,00 zł na kwotę 120,00 zł.

Z up. Wójta
Krzysztof Duszkiewicz
Zastępca Wójta

Sporządził:
Maciej Błauciak

11