

Gm. Legnickie Pole

Nazwa jednostki samorządu terytorialnego

Sprawozdanie z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego w szkołach prowadzonych przez jednostkę samorządu terytorialnego

Nazwa województwa
Nazwa powiatu
Nazwa gminy

dolnośląskie

legnicki

LEGNICKIE POLE

WK	PK	GK	GT
02	09	05	2

kod TERYT

Adresat:
Regionalna Izba Obrachunkowa
we Wrocławiu

od dnia 1 stycznia
do dnia 31 sierpnia (B1)

od dnia 1 września
do dnia 31 grudnia (B2)

Rok podlegający analizie: 2013

Kwota bazowa
(zgodnie z ustawą budżetową
na rok podlegający analizie)

2 717,59

2 717,59

Lp.	Stopnie awansu zawodowego	Wskaźniki określone w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela	Średnie wynagrodzenie		Średnioroczna liczba etatów ustalana dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych		Suma iloczynów średniorocznej liczby etatów i średnich wynagrodzeń, o których mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela, ustalonych dla okresów obowiązywania poszczególnych kwot bazowych 8x(kol. 4x kol.6)+4x(kol.5xkol.7)	Wydatki poniesione w roku na wynagrodzenia w składnikach wskazanych w art. 30 ust. 1 Karty Nauczyciela	Kwota różnicy (kol. 9 - kol. 8)
			od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia (kol. 3 x B1)	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia (kol. 3 x B2)	od dnia 1 stycznia do dnia 31 sierpnia	od dnia 1 września do dnia 31 grudnia			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	nauczyciel stażysta	100%	2 717,59	2 717,59	4,08	4,16	133 922,84	129 248,78	-4 674,06
2	nauczyciel kontraktowy	111%	3 016,52	3 016,52	11,89	10,85	417 848,35	460 471,08	42 622,73
3	nauczyciel mianowany	144%	3 913,33	3 913,33	12,18	13,70	595 765,36	608 183,89	12 418,53
4	nauczyciel dyplomowany	184%	5 000,37	5 000,37	21,93	23,31	1 343 499,41	1 317 483,19	-26 016,22

2014-01-20

Halina Kowalska, specjalista ds. obsługi szkół

(data sporządzenia)

(osoba sporządzająca (imię, nazwisko, stanowisko))

[Podpis]
Krzysztof Drużbicki
SEKRETARZ

¹ Osoba, która faktycznie sporządziła sprawozdanie.

² Przedstawiciel organu prowadzącego w rozumieniu art. 91d pkt 2 Karty Nauczyciela

**Analiza wydatków poniesionych na wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych
w jednostkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Legnickie Pole w 2013 roku**

Podstawę prawną do sporządzenia analizy stanowi Art. 30a. ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z zm.), który zobowiązuje do tego organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego.

Analizę poniesionych w poprzednim roku kalendarzowym wydatków na wynagrodzenia nauczycieli w odniesieniu do wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli oraz średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego powinna być przeprowadzona w terminie do dnia 20 stycznia każdego roku.

Z przeprowadzonej analizy, organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego sporządza sprawozdanie w terminie do dnia 10 lutego roku kalendarzowego następującego po roku, który podlegał analizie z uwzględnieniem wysokości kwoty różnicy, między wydatkami poniesionymi na wynagrodzenia nauczycieli w danym roku w składnikach, a iloczynem średniorocznej liczby etatów nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego oraz średnich wynagrodzeń nauczycieli, ustalonych w danym roku.

Wynagrodzenie nauczycieli składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy;
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych (mieszkaniowy i wiejski).
- Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.

Zgodnie z ustawą KN organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego przedkłada sprawozdanie, w terminie 7 dni od jego sporządzenia, regionalnej izbie obrachunkowej, a także organowi stanowiącemu tej jednostki samorządu terytorialnego, dyrektorom szkół prowadzonych przez tę jednostkę oraz związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli.

Minister Edukacji Narodowej określił rozporządzeniem sposób opracowywania sprawozdania, w szczególności m.in.

- 1) sposób wyliczania średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego,
- 2) sposób ustalania średniorocznej struktury zatrudnienia nauczycieli,
- 3) sposób ustalania kwoty różnicy,
- 4) sposób ustalania wysokości jednorazowego dodatku uzupełniającego,
- 5) wzór formularza sprawozdania.

Z przeprowadzonej analizy wynika, że nauczyciele stażyści i dyplomowani zatrudnieni na terenie Gminy Legnickie Pole w roku 2013 nie osiągnęli średniego wynagrodzenia określonego przez ustawodawcę i im do 31 stycznia powinien zostać wypłacony jednorazowy dodatek uzupełniający.

Załączona tabela ze Sprawozdaniem z wysokości średnich wynagrodzeń nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego zawiera pozycje, które obrazują wydatkowane środki na wynagrodzenia nauczycieli w roku 2013 w naszej gminie.