

Uchwała Nr (projekt)
Rady Gminy Legnickie Pole
z dnia r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr. 97, poz. 674 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała się co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia wstępne

§1.

Regulamin niniejszy stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole.

§2.

Regulamin niniejszy określa:

- 1) dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - a) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy,
 - b) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw;
- 2) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania;

§3.

Hełkroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole lub placówce, należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 2) nauczycielach, należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 3) dyrektorze, należy przez to rozumieć dyrektora zespołu szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Legnickie Pole,
- 4) Wójcie, należy przez to rozumieć Wójta Gminy Legnickie Pole,
- 5) Karcie Nauczyciela, należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.)
- 6) rozporządzeniu, należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr.22, poz. 181 z późn. zm.)
- 7) gminie, należy przez to rozumieć Gminę Legnickie Pole.


RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
1.353

Rozdział 2

Dodatek za wysługę lat

§4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z postanowieniem art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz §7 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku za wysługę lat ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.

Rozdział 3

Dodatek motywacyjny

§5.

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest gmina, przysługuje dodatek motywacyjny.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym, że wysokość dodatku dla poszczególnych stopni awansu zawodowego nie może być wyższa niż 20 %.
3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż jeden semestr i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §5, ustala dyrektor, a w stosunku do dyrektora Wójt.
5. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole na terenie gminy co najmniej jeden rok szkolny.

§6.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest w szczególności :

- 1) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, w tym:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (testów kompetencyjnych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, w tym:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych.
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,

- 3) posiadanie przynajmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

Rozdział 4

Dodatek funkcyjny

§7.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora oraz inne stanowiska kierownicze przewidziane w statutach szkół i placówek prowadzonych przez gminę przysługuje dodatek funkcyjny:
 - 1) Dyrektorowi od 1000,00 do 2000,00 zł,
 - 2) Wicedyrektorowi od 500,00 zł do 1000,00 zł
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, 2 i 3 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt,
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor.

§8.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
 - 1) wychowawstwo grupy przedszkolnej – w wysokości 80,00 zł
 - 2) wychowawstwo klasy – w wysokości 70,00 zł
 - 3) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 100,00 zł.

Rozdział 5

Dodatek za warunki pracy

§9.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach §8 i §9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności lub uciążliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
355

§10.

Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w §9 ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt.

Rozdział 6

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązku wymiaru godzin ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się z zastrzeżeniem ust. 3, w sposób określony w ust. 1.
3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalonych na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie zasadnicze za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.2, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Rozdział 7

Nauczycielski dodatek mieszkaniowy

§12.

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu w wymiarze nie krótszym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 62, 00 zł
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 78, 00 zł
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie – 93,00 zł
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 109,00 zł
3. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących;
 - 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
 - 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,

RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
1.335

- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych jednak nie dłużej niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust.4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Wójt.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) niewykonywania pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
- 4) korzystania z urlopu wychowawczego.

§13.

Za pracę w dniu wolnym przysługuje wynagrodzenie lub dzień wolnego, zgodnie z Kartą Nauczyciela i rozporządzeniem.

§14.

1. W przypadkach szczególnie uzasadnionych dopuszczalne jest podwyższenie stawek minimalnego wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli.
2. Wysokość stawki o jaką podwyższa się wynagrodzenie, którym mowa w ust.1 dla nauczyciela, ustala się jako procent jego wynagrodzenia zasadniczego, z tym że dla poszczególnych stopni awansu zawodowego stawka nie może być wyższa niż:
 - 1) dla nauczyciela stażysty – 160,00 zł
 - 2) dla nauczyciela kontraktowego – 200,00 zł
 - 3) dla nauczyciela mianowanego – 280,00 zł
 - 4) dla nauczyciela dyplomowanego – 360,00 zł
3. Podwyższenie stawek, o których mowa w ust. 1 dla nauczycieli następuje w granicach środków przyznanych uchwałą budżetową.

§15.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

RADCA PRAWNY
Maciej Kowalski
1.355

§16.

Traci moc Uchwała Nr XXVI/157/09 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 23 kwietnia 2009 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego oraz Uchwała Nr XX/108/2012 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 28 listopada 2012 r. zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§17.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą od 1 stycznia 2013 roku.

RADCA PRAWNY

Marek Kowalski
334

Uzasadnienie do projektu uchwały

w sprawie regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz innych składników wynagrodzenia a także szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Podstawę do podjęcia tzw. „regulaminu wynagradzania nauczycieli” stanowi art. 30 ust. 6 i ust. 6a, oraz art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela. Rada Gminy Legnickie Pole w dniu 23 kwietnia 2009 r. Uchwałą Nr XXVI/157/09, a potem uchwałą (zmieniającą) Nr XX/108/2012 z dnia 28 listopada 2012 r. – podejmowała regulacje w tym zakresie.

Od 1 września br. na terenie Gminy Legnickie Pole funkcjonuje jeden Zespół Szkół w Legnickim Polu (szkoła podstawowa, gimnazjum i przedszkole) a kadre kierowniczą stanowi dyrektor i wicedyrektor. Ze względu na wielkość i warunki w jakich funkcjonuje placówka zaistniała konieczność zmian w zapisach dotyczących dodatków funkcyjnych. Stąd nowe brzmienie §7 uchwały (jak w projekcie).

Jednocześnie proponowana jest zmiana treści §8 ponieważ dotychczas nie byli wyszczególnieni wychowawcy grupy przedszkolnej (jak w projekcie).

Pozostałe zapisy pierwotnej uchwały pozostają bez zmian, ale aby uniknąć konieczności przyjmowania jednolitego tekstu uchwały, proponuje się przyjęcie nowego tekstu w całości w przedstawionym brzmieniu.

Z UP. WÓJTA

Krzysztof Duszkiewicz
Sekretarz Gminy

Legnickie Pole, dnia 09.09.2013r.

Oprac.

A. Mytych