

UCHWAŁA
NR/...../2019
RADY GMINY LEGNICKIE POLE
z dnia czerwca 2019 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Legnickie Pole

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (j.t. Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art.8 ust. 2 i art. 36 ustawy o pracownikach samorządowych z dnia 21 listopada 2008r. (Dz.U. z 2018r., poz. 1260, ze zm.), w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936) Rada Gminy Legnickie Pole uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójtowi Gminy Legnickie Pole, Rafałowi Plezi, w następującej wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze w wysokości – 4.700,00zł
2. Dodatek funkcyjny w wysokości – 1.900,00zł
3. Dodatek specjalny w wysokości 40% – liczony od wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego
4. Dodatek za wieloletnią pracę – wg odrębnych przepisów.

§ 2. Ponadto Wójtowi Gminy Legnickie Pole zgodnie z właściwymi przepisami prawa przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Legnickie Pole.

§ 4. Traci moc uchwała Nr II.13.2018 Rady Gminy Legnickie Pole z dnia 30 listopada 2018r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Legnickie Pole Pana Rafała Plezi.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 lipca 2019r.

UZASADNIENIE

Art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym stwierdza, że ustalenie wynagrodzenia dla wójta, należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Stosunek pracownika samorządowego z wyboru jest szczególnym stosunkiem pracy związanym z pełnioną przez niego funkcją, dlatego rada gminy ma możliwość zmiany wynagrodzenia organu wykonawczego jakim jest wójt gminy.

Wynagrodzenie ustala się na podstawie Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r. poz. 936).

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały, przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców, gdzie:

- wysokość wynagrodzenia zasadniczego to przedział: 3400 zł - 4700 zł;
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego to 1 900,00 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wskazane powyżej składniki wynagrodzenia są elementami obowiązkowymi, które powinny zostać uregulowane w uchwale rady gminy w sprawie wynagrodzenia wójta.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

W związku z przeprowadzoną analizą wynagrodzeń wójtów i burmistrzów z terenu powiatu legnickiego oraz analizą uchwał Rady Gminy Legnickie Pole z lat 2010 – 2018, a także biorąc pod uwagę ogrom pracy i odpowiedzialność na zajmowanym stanowisku Wójta Gminy wskazuje, że podjęcie niniejszej uchwały we wskazanym zakresie jest celowe i zasadne.